2022年度部门预算项目绩效评价报告

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

上犹县老干部活动中心职责承担全县离休干部和县级退休干部的服务管理，宣传贯彻落实老干部工作的有关方针政策，负责老干部活动中心大楼的日常管理工作，管理好各类财产设施，保持活动中心卫生整洁，为老同志提供优质服务，组织开展有益老同志身心健康的政治学习、书画、文体健身等活动，认真做好老年教育工作等职责。

上犹县老干部活动中心有3个内设机构，分别是办公室、老干部活动中心、老年大学办公室。

上犹县老干部活动中心编制数5人，全额事业编制5人。实有人数6人，其中：在职人员6人，包括行政3人、全额事业3人；退休人员3人；其他临时人员2人；遗属补助人员4人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

服务老干部:服务老干部人数95人;政府中心工作: 政府中心工作：安商、乡村振兴、省级文明城市、卫生县城创建、综治及平安建设、疫情防控等5项工作; 开展老干部服务工作:开展“示范党支部”创建活动4次，组织老干部体检1次，重阳节组织老干部活动1次，节假日慰问老干部4次;信息公开:对年度部门预决算以及绩效进行公开、政务公开、重大政策公开，公开次数15次; 设备购置：购置办公设备1台，其中台式计算机1台。

1. 当年部门年度整体支出绩效目标。

服务老干部数95人，信息公开15条，老干部服务工作48次，政府中心工作5项。

（四）部门预算绩效管理开展情况

1.落实“两项待遇”，真情服务老干部

①加强老干部思想工作,认真落实政治待遇

一是认真贯彻落实老干部阅读文件、听形势报告、走访慰问、参观考察、参加重要会议和重大活动等政治待遇各项制度。做到了重要精神及时向老干部传达、重要部署及时向老干部通报、重要活动及时请老干部参加、重要工作及时请老干部指导、重大发展变化及时请老干部参观考察，使广大老干部始终紧跟形势，适应新时代、新常态。坚持了每月10日、16日离休、县级退休干部学习日制度，发放乘车券，解决老干部参加学习交通问题。9月29日，组织开展了离退休干部“迎国庆、庆重阳、喜迎二十大”主题活动，组织老干部代表参观考察了星科电子、和润宇、工业园管委会和上犹中学南湖校区，钟晓斌县长出席会议并讲话，县委常委、副县长王晶向老干部通报全县经济社会事业发展形势，县委常委、组织部罗少贵部长陪同参加，并主持形势通报会，让老干部亲身感受到了我县经济社会事业的发展变化，进一步把思想和行动统一到了县委、县政府的工作目标上来。

二是以学习贯彻“党的二十大”为主线开展了系列活动。下发了《关于在全县离退休干部中深入开展“建言二十大”和“我看中国特色社会主义新时代”活动的通知》，各乡镇、单位积极通过召开座谈会、电话访谈、调研走访活动等等形式，认真听取了老同志意见建议，引导老同志为党和国家事业发展贡献智慧和力量，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围。5月20日，在习近平总书记视察江西和赣州三周年之际，组织召开了离退休干部代表“建言二十大”和“我看中国特色社会主义新时代”座谈会，组织学习了中共中央办公厅印发的《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，围绕“建言二十大”和“我看中国特色社会主义新时代”主题，不同部门、不同行业、不同层级老同志对党的十八大以来，特别是习近平总书记视察江西和赣州以来我省、我市、我县取得的历史性成就、发生历史性变革的心声，并认真听取了老同志的意见建议；10月16日组织离退休干部收听收看了“二十大”开幕式；11月15日上午，举办了学习贯彻“党的二十大”精神培训班，邀请了党校老师来授课，让老同志深入学习了党的二十大精神和习近平总书记重要讲话精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，进一步把老同志的思想和行动统一到党的二十大精神上来，进一步坚定听党话、跟党走的政治自觉、行动自觉。

②用心用情服务，精准落实生活待遇

用心用情做好离退休干部服务管理工作。认真贯彻执行老干部生活待遇政策，及时做好护理费、医药费报销落实。抓好走访慰问离休干部、县级退休干部和离退休干部遗孀工作，进一步完善了特困帮扶机制，针对离休干部整体进入高龄期、高发病期，空巢、独居、失能等情况越来越突出的实际，建立了干职工分工负责联系老干部制度，开展“五送五心服务”活动，由在职干部兼任离休干部党支部书记，加强了服务管理和联络工作，为他们提供了更多精细化、个性化、亲情化的服务。坚持落实了“三必访”制度，经常性地与离退休干部保持电话联系，平时老干部家中遇有疑难事情，工作人员都第一时间上门，积极做好与老干部沟通谈心工作，对老干部提出的问题及时收集、整理、解决，及时化解老干部中的消极因素，稳定了老干部的思想和行为。

进一步保障老干部身心健康。7月13日至18日组织了离休干部、县级退休干部以及各乡镇、各单位退休干部党支部书记在县人民医院进行健康体检，结合体检报告，专家服务团有针对性提出了治疗和预防保健意见。通过体检，让老干部对自己的身体情况做到早诊断、早预防、早治疗，增强老干部的身体保健意识，体现了县委、县政府对老干部的关心和照顾。

2.强化作用发挥，凝聚和释放老干部正能量

一是加强老干部党建工作，突出政治引领。夯实老干部思想根基，切实加强老干部队伍政治建设，组织引导老干部自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。坚定“四个自信”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。以创建“示范党支部”工作为抓手，着力推动老干部党建工作开展，各有关单位进一步加强了领导，增加了投入，给予充分保障，创建工作正有序推进。县县税务局退休干部党支部被评为了“全省离退休干部示范党支部”，并推选了县卫健委退休干部党支部申报“全省离退休干部示范党支部”。

二是全县各级关工委组织和广大“五老”同志认真贯彻全国、全省、全市关心下一代工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记对关心下一代工作的重要指示，踔厉奋发，勇于创新，着力推动全县关心下一代工作高质量发展，在绘就美丽幸福上犹新画卷中展现新作为。

各级关工委以深入学习宣传贯彻党的二十大为主线，开展了一系列学习宣传和帮扶帮教活动。一是组织参与省关工委、省文明办举办的“老少同声颂党恩、携手喜迎二十大‘一对一’结对帮扶帮教主题征文比赛活动，我县中稍学子赖吉钰同学获大学组一等奖，寺下中学凌峰同学获初中组二等奖；二是开展了“喜迎二十大，看上犹新变化”宣讲活动。县关工委汇编、举办了《喜迎二十大，看上犹新变化》宣讲员培训班后，由15名宣讲员带着课件深入到全县35所中小学校进行宣讲，进一步增强了对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同。三是扎实贯彻党的二十大精神，以“六个一”活动为路径，着力推动“树家风，育新人”主题活动深入开展，及时总结提炼出《新时代家风家训100条》。县关工委印发了《关于继续开展“树家风，育新人”主题活动的通知》，把“树家风，育新人”主题活动不断引向深入。组织举办了“树家风，育新人——《好家风成就好孩子》主题教育报告团成员培训班”，20多名县关工委“五老”报告团成员参加培训后，分别下到学校、单位对家长和学生进行宣讲等活动。四是县关工委联合县政协开展了“捐资助学献爱心”活动，今年共筹资261439元，奖励考取一本大学生58人，奖励品学兼优学生和资助贫困学生95人，奖励中小学教师67人。持续深入开展“一对一”结对帮扶帮教活动，重点做好了农村留守儿童、单亲子女、孤儿、残疾儿童、困难儿童等弱势群体的关爱服务工作。

三是县老年大学坚持以德立校，不断创新办学理念和教学方法。全县老年教育事业取得可喜成绩。目前，全县14个乡镇有9个乡镇建起老年学校，全县131个行政村有48个村建起老年学校，学校管理全面走向规范化。县老年大学政治站位高，思想教育不松懈，把牢政治建校方向，

充分利用了上犹县老年大学阵地作用，开展了迎接和庆祝党的二十大系列活动，掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。7月16日舞蹈一班在天沐温泉举行“喜迎二十大 永远跟党走”演出；10月15日老年大学书画班在老干部活动中心一楼大厅举行“喜迎二十大 奋进新征程”书画展，同时分别组织到各社区开展了勤廉宣传教育活动；10月25日，在县文体中心开展“欢庆二十大 永远跟党走”文艺演出活动，庆祝党的二十大胜利召开，展现了老同志听党话跟党走的坚定信心，抒发了老年人爱党、爱国的真挚情感，齐声歌颂党的伟大成就，热情讴歌了党的丰功伟绩；11月5日老年大学腰鼓队参加2022年赣州阳明湖第十一届赏枫节演出活动；11月7日老年大学曲艺班参加上犹县“贯彻二十大、书写新篇章”文化惠民进社区文艺演出；11月15日老年大学合唱团走进幸福社区，为幸福社区专场“深入学习宣传贯彻党的二十大精神暨惠民工程为群众幸福加码”演出，受到群众的一致好评。学员们还主动参与创建“文明城市”、“ 卫生城市”活动中，身体力行、有所作为，协助督查车辆有序停放以及文明社区、文明楼院、文明家庭的创建工作，弘扬社会正能量。

3.坚持统筹兼顾，协调推进各项工作

按照脱贫攻坚“四个不摘”的政策要求，扎实做好脱贫攻坚驻村帮扶和乡村振兴工作，全体帮扶干部紧紧围绕增加贫困户收入不断巩固脱贫成果等目标，做实做细各项帮扶工作，夯实了脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的基础。深入开展省级文明城市、卫生县城创建活动。认真贯彻落实县委关于创建省级文明城市、卫生县城的决策部署，明确分管领导和联络员，坚持双创制度，认真扎实做好双创工作和营商结对帮扶。认真做好综治及平安建设工作。认真贯彻落实上级工作部署要求，研究制定了综治及平安建设工作计划。积极开展信访工作，狠抓矛盾纠纷排查化解工作，没有出现上访和越级上访事件。

（五）当年部门预算及执行情况。

该项目资金来源为财政拨款资金179.7504万元，其他收入0.1997万元，本年预算执行总额179.9501万元。

截至2022年末，该项目共支出179.9501万元，主要包括在编在岗人员工资福利支出、离休干部遗属补助支出等139.6368万元，服务老干部业务以及政府中心工作中发生的办公费、差旅费、接待费、公务租车费件等支出40.3133万元，资金使用与项目内容吻合。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

将项目实际支出与绩效目标对比（详见《2022年度部门预算绩效目标自评表》），从项目的经济性、时效性、效益性和可持续性等方面进行分析。

1、经济性

项目预算控制情况，2022年部门预算179.9501万元，预算执行179.9501万元，主要为工资福利支出，所有资金使用严格按有关财务制度执行。

2、时效性

项目完成情况，年初安排的目标年末均已按时完成。

3、效益性

截至目前，我中心认真做好服务老干部工作，满意度达标；开展帮扶帮教公益募捐活动和宣讲形式提高社会支持率。

4、可持续性

从目前现状来看，我中心认真履行职责，在加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，做好离退休干部服务工作等方面继续发挥作用，继续开展帮扶帮教公益募捐活动及主题宣讲活动，达到社会效益。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

存在问题：

（一）因作出一个项目绩效评价结果需一个较长的过程，项目绩效结果在一个会计年度内未能得到很好的应用。

（二）尚未深入认识项目绩效管理工作，把其简单认同于单纯的财务工作，在实际操作过程中缺乏与业务股室的沟通协调。

有关建议：

加强绩效管理制度建设，完善绩效管理体系，建立全过程的预算绩效管理机制，促进绩效管理工作向广度和深度的延伸。

1. 绩效自评结果拟应用和公开情况

 经按“财务支出绩效评价指标体系”进行综合评价，本项目综合得分100分，详见《2022年度部门预算绩效目标自评表》该表已进行政务公开。

上犹县老干部活动中心

2023年2月16日